

中信國際差會
CCM INTERNATIONAL

會 訊

主曆2015年12至2016年1月
(第99期)

9/F., Win Plaza, 9 Sheung Hei St., San Po Kong,
Kowloon, Hong Kong.
Tel: (852)2810-9933 Fax: (852)2868-3212
Email: ccmi@ccminternational.org
Website: www.ccminternational.org

宣教視



時光凝留

攝影・文/ 曹姿嬪

照片能教時光凝留，所看為你所想所思；
二人面對面那一刻，是故友久別後重逢？
惟細看兩者的腳步，卻沒停下來的痕跡；
原來只是同在海旁，擦身而過的陌路人。

亞伯拉罕手持利刀，將以撒敬獻為祭時；
只睹惡父謀害親子？竟不見順服及信心！
在往大馬士革路上，掃羅突然瞎眼仆倒；
心中或念惡有惡報？卻不悉神裝備工人！

宣教事奉需要視野，不然或墮只視己見，
沒能分辨來龍去脈，不知不覺自以為是！
為何不停下求問主：願祢使我看的那刻，
是否不欲我只旁觀，而進入相片人群中？

差會同工：

董事會主席：李帝平
事工顧問：龍維耐
協調主任：曹姿嬪
執行秘書：林施麗輝
資訊科技：Kenneth

參與成員：

澳洲中信 — 康駿業 (Australia)
加拿大中信 — 簡穎湘 (Canada)
香港中信 — 黃劉雅璧 (Hong Kong)
澳門中信 — 李妙如 (Macau)
新馬中信 — 許順明 (Singapore)

泰國中信 — 陳國輝 (Thailand)

美國中信 — 姜武城 (U.S.A.)

編委會：

曹姿嬪、黃劉雅璧、林施麗輝、溫羽明
編輯：香港中信
督印：中信國際差會



文/ 萬廣祥

「低層次者聚焦獨贏，稍優者爭取雙贏，卓越的表現在乎眾贏。」

台灣獨贏科技在其公司網頁有以下精采宣言：「客戶與合作企業，均對獨贏科技的專業技術與服務態度表達一致肯定的態度，所以，獨贏不只是獨贏，而是公司與客戶雙贏。」

互利共贏 (Mutual benefit)

今年2月中國外交部長王毅和俄羅斯外長拉夫羅夫、印度外長斯瓦拉傑會晤時表示：「摒棄你輸我贏、贏者通吃的舊套路，探索雙贏、多贏、共贏的新理念將是今後國際關係發展的正確方向。」「中方提出探索構建以合作共贏為核心的新型國際關係。」

所謂「合作共贏」就是指共事雙方或多方在共同承擔一項任務的過程中互惠互利、相得益彰，能實現各方的共同利益。

戰國時七雄並立，西秦欲逐一擊破一統天下。縱橫家名士蘇秦分別遊說六國，動以合縱抗強秦，分析六國合則勝，分則敗。六國初時合作共贏，並邀蘇秦為六國宰相，主領合縱。可惜後來六國自相猜疑，導致分裂，終被強秦吞併。

聖經中亦多處論到合作共贏：「兩個人總比一個人好，因為二人勞碌同得美好的果效……再者，二人同睡就都暖和，一人獨睡怎能暖和呢？有人攻勝孤身一人，若有二人便能敵擋他；三股合成的繩子不容易折斷。」（傳四9、11-12）「你們是同心合意地興旺福音。」（腓一5）

協作效能 (Collaboration)

協作是指在達成目標的過程中，部門與部門之間、個人與個人之間的協調與配合。協作應是多方面，只要是一個部門或崗位實現承擔的目標所必須得到的支援和配

合，都應成為協作的內容。¹

中信國際成員分布於世界不同區域，但源於同一創辦人——王永信牧師。五十多年來，全球中信秉持使命宣言：福音傳華民·恩澤遍萬邦。每年各地差傳代表聚首一堂，舉行年度會議，也有團契分享。各地中信的架構、行政、財政和日常運作均各自獨立，然而維持合夥聯盟的關係。這方式既能因應各地特殊環境而具充分彈性，又達致共同協作的眾贏果效。

各地中信既因成立先後不同，發展又因環境有異，如何達致合夥聯盟同得益？筆者愚見認為必須：

1.存異求同

夥伴之間，必須互相尊重，彼此欣賞，才得以構成宣教大業的輝煌發展。過去十年，各地多番磨合，把差距逐漸拉近，更美好合作指日可期。

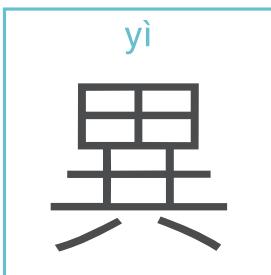
2.經驗分享與資源共享

不同地區有不一樣優勢，有些經驗豐富，有些資源較多，理應互補不足，彼此調節。特別是強大地區扶掖較弱小的，必能在宣教戰線上為主打美好的仗。 □

（作者是新西蘭中信董事會主席）

註釋：

1. 參MBA智庫百科



yì
異

xiàng
象

Vision
[vɪʒən]

文/ 鄧振成

舊約 (ghah-zohn)：神的話語和引導

默示

「沒有異象，民就放肆」（箴廿九18）。

新約 (horama)：異象、異夢

1) 看見特別的啟示

「彼得心裡正在猜疑之間，不知所看見的異象是甚麼意思。哥尼流所差來的人已經訪問到西門的家」（徒十17）。

2) 激起

「在夜間有異象現與保羅。有一個馬其頓人站著求他說：『請你過到馬其頓來幫助我們。』」（徒十六9）

（作者是頌恩浸信會傳道人、信義宗神學院教牧學博士候選人）

信息分享

文/ 李偉良

建立教會的異象

大學畢業後，我們一班弟兄姊妹背著青春的行囊，連袂流浪歐洲。在那微風吹拂的仲夏，我在童話城堡間捧讀著《細胞小組組長手冊》，李樂夫所形容小組教會那美麗的圖畫，看得我興奮莫名，又覺難以掌握。但至少我明白：這是關乎每個信徒委身，關乎建立一個關係密切無比的小組，關乎專注增殖小組、建立領袖……

由於要趕赴少年團的夏令會，我提早離隊，打算獨個兒遊覽法國後便回港。第一次親炙歐洲開放的文化，在法國南部的海灘，我看到很多沒錢買太多布料的女郎，撒但用千年不變對付男人的詭計，令我心猿意馬。我慚愧地跑到了一座東正教堂，會眾華麗的衣裝與冷漠的態度讓我不敢入內，於是我在教堂外的地面上禱告認罪，求主潔淨我的心靈。

在默想期間，忽然以下經文一字一字在腦海中清晰地呈現：「你們來到主面前，也就像活石，被建造成為靈宮，作聖潔的祭司，藉著耶穌基督奉獻上帝所悅納的靈祭。」（彼前二5）我確知之前並不懂背這段經文。

我把這異象存在心裡，細心咀嚼。

回港後我教會正式轉型為小組教會，我們帶領的少年群體也從10人增長到100人；二十年過去，再輾轉生出了1000個組員。現時我一家於泰國南部，在佛教與回教團體當中建立神的教會。

我漸漸確定，從上頭而來的異象，是要我一生以聖潔的生命，與弟兄姊妹共同建立教會。縱然當中要捨棄、要克服孤寂、要與困難角力，但我無悔，因為這是從神而來的異象。

（作者是香港中信駐泰國宣教士）



社交需要。關顧宣教士子女的



關顧宣教士子女是個複雜的議題，本文只集中談論其中一點：宣教士子女在社交方面的需要。

缺乏歸屬感

宣教士子女面對的一大問題是改變：隨著父母從一處走到另一處地方，他們的世界不斷改變。以我一位十一歲學生Kim為例，他說：「我六歲離開南韓，因爸媽要到新西蘭。一年後搬到中國，我被安排到英文學校上課，妹妹則上中文幼稚園。我倆都覺得很辛苦。兩年後，我們又搬到偏遠地區，接近一個少與外界接觸的族群。我失去了所有朋友。當時，我很寂寞。現在，我準備返家了，感到興奮。不過，離開家鄉五年，我對家鄉已印象模糊，不知南韓的學校是怎樣的。」

面對居住地不斷改變，或會令宣教士子女對身處之地缺乏歸屬感。在工場上，負責關顧宣教士子女的工作者會安排活動，或闢設一個地方，讓這些孩子聚在一起，彼此交往，從而產生歸屬感。在較小的工場，工作人員相對也少，難有青年會所或主日學。因此有工作人員會在較繁榮的地方如省會等推行計劃，讓住在小城市或鄉鎮的孩子每月到省會住一星期，上補習課、參加活動、見見朋友。

教會的參與

至於宣教士母會的角色，就是可盡力幫助宣教士子女面對「無根」的問題。教會裡的家庭可採取主動，

與宣教士子女保持聯繫。這種連繫最理想是在宣教士家庭往工場前已開始，如致送生日賀卡和禮物、發電郵、通電話、以Skype聯絡、探訪等，對促進彼此關係十分重要，因為這是向宣教士子女發出信息：「你是我們的一分子。我們關心你。」

差遣教會可著意建立友誼（宣教士家庭也須積極配合），讓宣教士子女產生歸屬感。惟要緊記：這些宣教士子女來自不同的文化背景，他們從小接受來自父母、自小生活的國家（甚至多個國家）文化。教會的肢體必須願意花時間，耐心了解他們，也讓他們慢慢了解你和他們的原屬國家。細心傾聽他們的故事吧，因為「他們是你們的一分子，你要為他們負責。」

盼透過工場弟兄姊妹和母會的努力，這些孩子能跨越困難，茁壯成長。

延伸閱讀：

Ho, Polly C. "Rice, Noodles, Bread or Chapati?: The Untold Stories of Asian MKs." Third Culture Kids Care Fellowship, 2013. 宣教士子女在書中訴說他們面對的挑戰、感受到的苦與樂，以及與主同行的心路歷程。

（作者是一名新加坡老師，目前在中國工作，是「在家上學」（home-schooling）家庭的支援導師。）



宣教士 靈命更新之道

文/洪少樂

「祂雖然為兒子，還是因所受的苦難學了順從。」（來五8）我以為基督本來就是順服的，原來主乃因苦難而學了順服。靈命更新可隨時發生，關鍵是有否立志過一個順服神的生活，主耶穌就是最「帥」的佼佼者！祂表明了一個真理，每當願意順服時，祂就會改變我們，從神的觀點看人生。

順服，能使靈命更新，原來不是能不能，乃是肯不肯。

1 順服的心

曾在街上偶遇摩門教徒，我們夫婦二人與兩位青年對談，試圖釐清得救的真理。翌日早上安靜靈修，神讓我發現自己並沒好好愛他們，我應對他們說：「神很愛你們，你們在主耶穌裡因信心已得著救恩，不需用行為取悅上帝才可進天國。」

安靜，能使靈命更新，明白自己還未懂得去愛。「耶穌卻退到曠野去禱告」（路五16）。

3 等候的心

一位宣教士在等候簽證時向神抱怨：「我是以專業資格進入宣教地區服侍，為何遲遲仍未獲發入境簽證？」你知神怎回答嗎？「我是要用你的命，不是你的專業。」

等候，能使靈命更新，原來自己未充分預備。

4 禱告的心

一位年輕人懷著熱忱承諾奉獻給主四年，卻自此病倒，他不明神為何撇棄他。轉眼四年過去，最後他禱告：「主啊！我將一生獻給祢，不論多久，只要祢用得著我。」後來，他痊癒了。「我不再說服侍神多久」，他笑言：「我只順從祂的命令」。

禱告，能使靈命更新，原來生命不在自己手裡。

5 聖靈的指教

安靜、等候和禱告能聆聽上主的聲音，敏感聖靈是隨時隨在；花時間向神敞開心扉，著力培養與神親密活潑的關係，聖靈會讓你靈命更新。「但保惠師，就是父因我的名所要差來的聖靈，祂要將一切的事指教你們，並且要叫你們想起我對你們所說的一切話。」（約十四26）

6 同行者

宣教的日子，讓你體會到無助、自憐、孤單。保羅在許多書信完結前，都是提名、問安和祝福，可見保羅有很多同行守望者、知心友。我們在日常生活若擁有彼此靠近、互相扶持、有心有力的同行者，就不致靈命跌倒。

同行者，能使靈命更新，原來我們需要同路人。「問百基拉、亞居拉，和阿尼色弗一家的人安。」（提後四19）

（作者是香港中信差傳專員）



中信國際差會

曹姿嬪：感謝神帶領中信國際差會週年大會順利舉行。宣教同路人晚會也順利完成。



香港本土任務

洪少樂、楊秀英：請記念秀英12月中帶領短宣隊到南韓的行程，各隊員能有美好經歷。



東亞工場

連心橋：身體的抵抗力差了，請記念。求主幫助能堅持做運動。

雅歌、詠詩：求主恩待，在壓逼的形勢下仍能服侍。感謝主讓小兒子入讀中學，在新學校的適應不錯。

驢子：願主引導開展新一年的工人培訓課程。求主讓弟弟在新工作中經歷祂的同在。

頌詩：母親患認知障礙症，求主賜家人愛心、耐心和智慧照顧她。

Lynn Zhong：請為2016年的新計劃禱告，期望同工能同心同行，與各教會有良好配搭。

海洋：請記念能懂得如何與同工一起發展工場的福音工作。近日身體較易疲倦，求神加賜能力。

南韓工場

小娜：為12月接待短宣隊祈禱，求主帶領及使用聖誕聚會，能與短宣隊有很好的搭配合作。

永泉、影婷：求主加添力量，能同時照顧孩子，並牧養主的群羊。

如想閱讀各宣教士的代禱信，
請瀏覽：www.ccminternational.org

澳門工場

甘秀麗：感謝主！兩年的工場開荒事奉到了尾聲，經歷到主的作為太奇妙了！



郭麗思：求主賜智慧拓展石排灣的福音工作，又願主供應聚會的地方。

李妙如：請記念聖誕期間將接待短宣隊，服侍越南群體。求主醫治眼疾。

余大安、盧淑貞：感謝主讓我們得到澳門永久居民的身分。求神帶領我們在新一年有美好的服侍，使用我們在澳門教會推動差傳及佈道訓練和在宏恩堂的門徒訓練。



梁健民、周慧嫦：感謝主的帶領，完成「受賭博困擾婦女問卷調查」的分析報告，並將於12月中發布，盼能引起社會關注。



厄瓜多爾工場

陳偉娟：求主賜健康身心靈，在聖誕期間能有力服侍。請記念患初期糖尿病的媽媽，求主看顧。



鄭博海、王榮美：剛找到住所，感謝神的預備。請記念未來三年的事奉。



泰國工場

馬小芸：請記念聖誕的活動及聚會，讓參加者能明白節日的真義。



李偉良、韓昱：感謝神在年輕同工嘉和去世的事上有足夠恩典，也讓多人興起事奉主。

子恩：願主保守父母身體健康，靈命長進，爸爸能清楚得救。求主預備合適的人生伴侶。



劉成發、胡秀梅：求主賜大女兒毅敏恩典與智慧，能應付半工讀大學課程。幼子毅軒正參與為期六個月的海軍訓練，請記念。