



中信國際差會
CCM INTERNATIONAL

會 訊

主曆2015年2月至3月
(第94期)

9/F., Win Plaza, 9 Sheung Hei St., San Po Kong,
Kowloon, Hong Kong.
Tel: (852)2810-9933 Fax: (852)2868-3212
Email: ccmi@ccminternational.org
Website: www.ccminternational.org

奢望、希望、盼望



攝影・文 / 曹姿嬪

二十五歲的他，未能學成歸來，卻奢望可不勞而獲
四十五歲的她，明知已是末期，仍希望能痊癒起來
六十五歲的我，將是退休之年，只盼望繼續見證主

「壓傷的蘆葦，祂不折斷；將殘的燈火、祂不吹滅。
祂憑真實將公理傳開。祂不灰心，也不喪膽，直到
祂在地上設立公理；海島都等候祂的訓誨。」（賽四
十二3-4）

差會同工：
董事會主席：李帝平
事工顧問：龍維耐
協調主任：曹姿嬪
執行秘書：林施麗輝
資訊科技：Kenneth

參與成員：
澳洲中信 — 康駿業 (Australia)
加拿大中信 — 簡穎湘 (Canada)
香港中信 — 黃劉雅璧 (Hong Kong)
澳門中信 — 李妙如 (Macau)
新馬中信 — 許順明 (Singapore)

泰國中信 — 陳國輝 (Thailand)
美國中信 — 姜武城 (U.S.A.)
編委會：
曹姿嬪、黃劉雅璧、林施麗輝、溫羽明
編輯：香港中信
督印：中信國際差會



搭檔必備： 互信與尊重



文/ 姜武城

今天，一般人研究和改善「人際關係」，目的是增進自己的利益。宣教士的「搭檔配搭」與「人際關係」有不少相同之處，但有一個更高的動機：不只是為自己，更是為基督。

宣教尖兵有了正確的動機，就會在宣教工場處處尊基督為主，不會流於自私自利，於是更接納別人，也更被人接納；不單自己生活更愉快、工作更順利，也能為天父成就更美的事工。「我們俊美的肢體，自然用不著裝飾；但神配搭這身子，把加倍的體面給那有缺欠的肢體，免得身上分門別類，總要肢體彼此相顧。」（林前十二 24-25）

首重彼此信任

除非在工場上我們不需要同工，不然就要「彼此信任」。「因聽說你的愛心並你向主耶穌和眾聖徒的信心。願你與人所同有的信心顯出功效，使人知道你們各樣善事都是為基督做的。」（門5-6）我們不單

向主耶穌有信心，向眾同工也要有信心。

工場中有任何事，都應讓同工知道，因我們是同工一體的，應同聲相應；有時太忙，忘記告訴同工，就要對他說「對不起，太忙了，忘記告訴你。」何時想起，就要立即告訴他，因我們在工場上是同負一輶。這樣，眾肢體看見我們二人同心同德，魔鬼就無法工作了，肉體也不易發動了。

要常告訴同工你正在做甚麼，若盼得著搭檔的支持，就應讓他知道，否則同工是不會干涉你，但同時也不可能得著他的支持。若你肯告訴同工「我正在做……你覺得如何？有何意見？」這樣，不但自己不會受虧損，還得著同工的建議和支持。大家共襄盛舉，同舟共濟，何樂而不為！

更要彼此尊重

宣教士在「搭檔配搭」上失敗，最常見的原因是缺乏「彼此

尊重」。

錯誤的發生乃因宣教士忽略或輕看別人，其實別人同樣也有聖靈帶領、也有上頭感動，也有屬靈權柄，也有天上異象；宣教士有時無意的忽略別人，有時是定意輕看別人。宣教士對不完全相同的、軟弱的、甚至失敗的人，仍能常從心底尊重、聆聽、接觸、請教、留意考慮、留意接納（當然可能最後加以禮貌的拒絕），在「搭檔配搭」上就邁進一大步了。

尊重不是吹、捧、拍；乃看別人是獨立有思想的人，絕不把他當作傀儡、愚笨無知；卻是看他有權力決定自己的事、頭腦清醒、明白事理的人。尊重也必須看他是一個尊貴和重要的人，這不是以學問、財富、地位為標準，而是因他是尊貴的神的僕人與使女，是重要的神的工人，因而要與搭檔分享異象、一同計劃、共作安排。 □

（作者是美國中信總幹事）



shì

fèng

Ministry
[min-uh-stree]

「事奉」

文/ 鄧振成

舊約：(gavoh-dah)

1) 會幕或聖殿的事奉

「替他和會眾在會幕前守所吩咐的，辦理帳幕的事。」(民三7)

2) 工作，甚至是苦工

「過了多年，埃及王死了。以色列人因做苦工，就歎息哀求，他們的哀聲達於神。」(出二23)

新約：(diakonia)

1) 教會職事或職分

「眾人就禱告說：『主啊，祢知道萬人的心，求祢從這兩個人中，指明祢所揀選的是誰，叫他得這使徒的位分。這位分猶大已經丟棄，往自己的地方去了。』」(徒一24-25)

2) 辛勞的服侍

「我知道你的行為、愛心、信心、勤勞、忍耐，又知道你末後所行的善事，比起初所行的更多。」(啟二19)

(作者是頌恩浸信會傳道人、信義宗神學院教牧學博士候選人)

見證分享

文/ 陳偉明

一位宣教士必然是一個事奉神的人！然而，若是為埃及王而做的，無疑是「苦工」，為榮耀主而做的卻是「事奉」！我清楚明白其中的意義與滋味嗎？面對工場、差會、支持者，會影響我事奉的動機與目的嗎？他們是「埃及王」嗎？事奉神，全因被神的愛激勵，我們夫婦才有機會學習擺上一點，一點，再一點……向神擺上一切、忠心到底、順服，豈不是當年我們投身宣教的動機嗎？

十年前，當兩個兒子還十多歲時，我倆卻經常不在家！事奉神的過程中，特別是起初的兩三年，心中的掙扎可沒完沒了！然而，既認清榮耀神乃事奉最終目的，過程中面對的掙扎與困難，就不致帶來太大的影響及傷害了！

十年宣教生涯轉眼過去，兒子的學業、工作、事奉、戀愛、婚姻，都能夠榮耀神，實在感恩不盡，怎能不全然獻上！再看工場、差會、支持者，會影響我的事奉嗎？若事奉的動機與目的不對，他們就是我的「埃及王」，「事奉」就成「苦工」了！

面對愛我，救我，用我的恩主——耶穌基督，在宣教工場上，我當如何事奉祂？願祂賜我「三心與兩意」：「三心」——「愛神話語的心」、「愛神家的心」、「愛人靈魂的心」；「兩意」——以「清晰意向」計劃，用「專一意志」實行。 —

(作者是南太平洋島國巡迴宣教士)



厄國工場的需要與挑戰

文/陳偉娟

厄瓜多爾的瓜亞基爾市（Guayaquil）是我服侍的工場，對象是當地華人，他們大部分來自中國廣東省，也有不少來自福建、浙江及溫州等。「瓜亞基爾華人福音教會」於2010年6月成立，現有三名宣教士在此服侍。這工場正處開荒階段，福音種子仍未發芽生長，面對不少挑戰。

挑戰及需要

(一) 華人關係文化

厄瓜多爾的華人，普遍算是歡迎宣教士探訪，願意跟宣教士交談。然而亦有華人群體，他們內聚性很強，全都來自中國某一省份，有其聚會聯誼活動及特定文化，傳福音者不易進入其生活圈子，需藉別人的關係引進或把握合適時機，才能與他們建立關係。

另外，這裡華人的成長背景，大都是無神論或參拜民間宗教如觀音及祭祖。他們有的縱認為基督教很有道理，甚至相信主，卻因群眾壓力而無法專一敬拜真神，放棄其民間宗教。

(二) 與福音對象關係的延續

過去數年，為服侍及開拓接觸福音對象，教會與海外短宣隊配搭，舉行醫療義診，成功接觸近三百人，讓更多華人知道教會的存在，又透過不同的社會服務接觸他們；惟挑戰是如何延續與福音對象的關係，帶領他們到教會及神面前。不少福音對象只願接受服務，其他免談。

(三) 裝備信徒的困難

瓜亞基爾市的華人，在信主後不易抽時間接受栽培。過去不少年輕信徒，在福音聚會決志信主，惟跟進工作十分困難；最主要原因是他們大都從事餐飲業，工時很長，在餐館工作完畢後已近深夜，且全年沒定期休假。另外，部分信徒對厄瓜多爾沒有歸屬感，一段時間後便離開回國或遷往其他地方做生意。加上世俗的享樂文化，不斷影響初信者的心，當真理未在內心扎根時，也影響他們對信仰的投入。最近教會已有小部分信徒，開始踏出一步學習事奉，他們因經歷到神的愛，甘心樂意回應主。

缺乏第二代信徒接棒亦是艱難的挑戰，因當地華人為能有更多時間賺錢，盛行將初生嬰孩送回中國讓祖父母養育，令厄國欠缺華人第二代，更嚴重的是帶來家庭瓦解的危機：孩子再不認識父母，父母則只用物質與子女溝通。然而最近已有部分家長意識到跟孩子分離所帶來的長遠問題，相繼接回孩子教養。教會亦回應這些家庭的需要，重整兒童事工，盼能服侍更多兒童及家長。

禱告關注

向厄瓜多爾的華人傳福音，讓他們的生命改變實非易為。然而，盼以上的分享能觸動你們更多以祈禱關注這裡華人的生命，因他們跟你我一樣，也是神所愛的。 □

（作者是香港中信駐厄瓜多爾宣教士）



培育宣教新尖兵

文/溫羽明

差會/教會物色提摩太

- 反客為主**：主動關心牧者、差傳委員，建立互信互惠的關係網絡，鼓勵教會轉介宣教有心人到差會接受培育和督導。
- 建立友誼**：定期到神學院傳遞異象，邀請有心人參加差傳禱告會、宣教營、差傳課程等；個別地與神學生發展長期友誼。
- 全程關懷**：為教會量身打造訪宣隊（少於兩週）。全程陪伴和督導，尋找「忠誠擺上、主動事奉、虛心受教、渴慕真道」的有心人。
- 挑戰委身**：短宣培訓計劃（兩週到兩年），由宣教士督導，包括準備升讀高中或大學的學生、轉換人生跑道的職場人、提前退休的「年輕長者」（Young Old），辨識可用之材。
- 培訓志工**：提供平台讓志工發揮恩賜、才華，協助推動宣教事工，從中尋找能忠心教導別人的信徒，加以訓練和動員他們事奉神。
- 播種與澆灌**：設立差傳小戰士俱樂部，營造濃厚宣教氛圍：講述宣教士故事（可藉視頻和書籍），展現多采豐富的異族文化（語言、詩歌、服裝、手工藝品等），讓孩童耳聞目染，培養關愛萬民的寬大胸襟；並雙管齊下訓練家長、主日學老師，在家庭和教會中牧養孩童。

差會/教會培育提摩太

- 福音夥伴**：徵詢牧者授權，招聚差傳年會的獻身者，提供整全的培育課程，涵蓋知、情、意、人際關係、靈命操練、事奉體驗。
- 胸懷普世**：提供平台和資源（如宣教精兵營），協助牧者建立大使命教會，裝備信徒，明白神的呼召，全職或雙職宣教。
- 聚焦與鎖定**：籌辦及跟進週末營，由宣教士督導獻身者，近距離會晤面談，幫助他們掃除前進的障礙。
- 跨文化體驗**：親身陪伴信徒、神學生到宣教禾場，並肩作戰、賦予能力、提升士氣、糾正錯誤、傳遞知識、分享經驗、勤加督導，把握每一個「受教時機」幫助他們成長、成熟、成材。
- 建立師徒關係**：牧者、宣教士在授課培訓，或是帶領訪宣隊、探訪關懷，都把門徒帶在身邊，同時事奉與指導，面命耳提，傳授心得。
- 小組動力**：組織「宣教加油站」勉導（Mentoring）小組，「彙集宣教同路人，建立夥伴關係，尋求明白神對基督徒人生的旨意，彼此勸勉代禱學習，同奔宣教之路，攜手完成大使命，終極無憾！」定期指導（組員的靈性、生活）與探討（宣教策略、議題、趨勢），加強其宣教心志。

(作者是新馬中信差傳主任)



中信國際差會

曹姿嬪：早陣子血壓偏高，感恩現已受控。感謝神預備資訊部新同工，新網頁順利完成。



香港本土任務

洪少樂、楊秀英：為秀英南韓的服侍行程平安及經歷主的引領感恩。祈求兩位母親早日蒙恩信主。



東亞工場

連心橋：感謝神，能活著能事奉已是恩典。願主繼續賜予事奉機會。

雅歌、詠詩：感恩大兒子在新學校成績優秀；小兒子也將申請在9月入讀該校，求主帶領。

驢子：為經歷父神不斷的供應和引導感恩；祈求個人和家人的靈命得更新。

頌詩：求主幫助能在3月開學前有時間整理家居，身心靈得休息，重新得力。

Lynn Zhong：請記念述職安排，盼能把握機會與教會建立具深度的關係。

海洋：腰背及膝常感痛楚，求主賜合適方法治療。

南韓工場

小娜：求神賜福新一年的事奉，保守身體健康。

永泉、影婷：影婷生產後，永泉要擔起工場服侍與照顧家庭的擔子，求主加力。

澳門工場

甘秀麗：求主賜機會接觸新一批到澳門的工人，使他們得聞福音。

郭麗思：求主指引及賜福石排灣社區的福音工作，預備參與服侍的肢體及聚會地點。

李妙如：請記念農曆新年期間與家人親友能有美好相聚時刻；敏銳聖靈引領新一年的事工。



余大安、盧淑貞：大安的爸爸於去年底安息主懷，求主安慰家人的心，保守媽媽的健康和心靈。

梁健民、周慧嫦：感謝主的帶領，已適應工場的生活模式；求主賜智慧和耐性作服侍。

厄瓜多爾工場

陳偉娟（述職中）：感恩在述職期與肢體及家人有美好相交。2月底回工場，願神賜身心靈力量。

鄭博海、王榮美：請記念在溫哥華工作與讀書的一對子女，常經歷神的愛與大能。

泰國工場

馬小芸：感謝神，台北短宣隊於農曆新年到訪，求主使用，求主同在。

李偉良、韓昱：感恩香港有中學錄取了女兒珵珵，求主為她預備一切。

子恩：簽證將於3月到期，願神在簽證申請上開路；又求神在服侍上加添智慧力量。

南太平洋島國巡迴宣教

陳偉明、羅玉華：玉華的媽媽初信主，因性格內向不願去教會，加上患「腦退化」，信心似減退，請迫切代禱！

如想閱讀各宣教士的代禱信，
請瀏覽：www.ccminternational.org