

宣教視

# 黑白黃藍紫

文·攝影/曹姿嫻

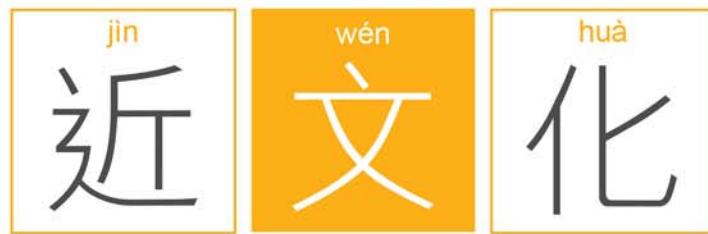
在黑與白的恐暴中  
我看見了穿著紫袍的主  
在黃與藍的衝突中——  
我想起了十架上的耶穌  
父啊，赦免他們！

在鐳射激光閃照裡  
我知道血淚洗滌著香江  
在不知如何終結時  
我堅信祂仍然坐著為王  
主啊，拯救我們！

差會同工：  
董事會主席：康駿業  
事工顧問：李帝平  
協調主任：林施麗輝  
事工專員：曹姿嫓  
協調主任助理：陳綺玲  
資訊科技：Kenneth

參與成員：  
澳洲中信 — 康駿業 (Australia)  
加拿大中信 — 譚阜全 (Canada)  
哥斯達黎加中信 — 鄭詠欣 (Costa Rica)  
香港中信 — 黃劉雅璧 (Hong Kong)  
澳門中信 — 李妙如 (Macau)  
新西蘭中信 — 馬慧文 (New Zealand)

新馬中信 — 許順明 (Singapore)  
台灣中信 — 簡春安 (Taiwan)  
泰國中信 — 陳國輝 (Thailand)  
美國中信 — 姜武城 (U.S.A.)  
編委會：曹姿嫓、黃劉雅璧、林施麗輝、溫羽明  
編輯：香港中信  
督印：中信國際差會



M2 similar culture but different language  
[ˈsimilər ˈkʌltʃər bət ˈdɪfrənt,-fərənt ˈlæŋgwɪdʒ]

文/鄧振成

M2是宣教的分類，以「撒馬利亞」（參徒一8）的教導，指相近文化、不同語言的宣教工作。近年全球化和城市化減少了地域的分界，若加上近文化的優勢，M2事工不單只在外國建立，也可在本國積極開展。

### 例句：

兩岸三地同一民族，可使用華語溝通，但總有點差異，這就是近文化吧！

（作者是香港石蔭宣道浸信會主任傳道）

近文化 文/海洋

過去數年的近文化事奉，讓我體會和經歷到在工場中存在的差異，特別是語言和用詞方面。以下是我傳福音時，如何藉著自己與當地文化的不一樣，製造建立關係的機會。

有一次在佈道的時候，遇到三名青年，他們買了一些零食，坐在公園涼亭內享用，我心裡禱告應怎樣跟他們接觸。我想起《中信》月刊（簡體版）內有一個詞語「打水漂」<sup>註</sup>，與我的母語（廣東話）很不一樣，我便藉此文化差異作為打開話題的機會，請教他們是甚麼意思。他們也很樂意解釋給我聽，我便告訴他們自己來自廣東，不太了解華語用詞，然後開始聊天，問問他們對基督教的認識。原來他們對聖誕節的觀念不太了解，跟他們分享當中一些重要信息後，更把《中信》月刊送給他們，並祝福和鼓勵他們認真思考信仰。

除了地方語言的差異，另一方面是思想觀念。在工場服侍中，接觸一些山區原住民，他們很合群（同鄉），非常服從傳統家族的信念，所以跟他們分享耶穌是怎樣愛人類，犧牲自己的生命等，他們聽了都覺得這神很好，但不敢相信，因家人會反對。他們大部分都只是十多歲，離鄉打工，所以都必須聽長輩的話。

面對以上兩方面的差異，令我學習到在語言方面，仍需不斷了解和謙虛地請教當地人，避免別人誤會我自覺文化比當地人優越；而不同的觀念就需要更多的了解和接納，更多的愛心和關心。 □

（作者是香港中信宣教士）

註：俗語「打水漂」比喻白白投入而沒有收穫。現比喻一個人投入金錢或精力，卻沒有絲毫收益。



甫進羅博士的辦公室，恍如置身書海中，兩旁的書架井然有序地放滿書籍，連書桌和通道也堆滿了，實在書香處處。午後的陽光穿過窗簾的縫隙射進室內，變得金光閃閃。「對於網絡宣教，我沒有甚麼理論可言，只是分享過去宣教的經驗。我喜歡打電動。」

### 善用網絡開啟福音門

文質彬彬的神學院講師原來是網絡達人，早於十多年前在日本宣教時已嘗試透過網絡接觸日本的隱蔽青年及抑鬱症患者。「他們長年累月整天躲在家裡，足不出房門，不與人接觸，連吃飯也是家人遞上。我做了一個『憂鬱檢定』放在 Yahoo 檢定內，當他們前往網站瀏覽或留言時，便有機會與他們交談或留

言。」真誠的關心即使隔著冰冷的螢幕仍能感受到他的溫度，這平台也吸引了當地的基督徒加入。「在網上交流了大約一年時間，終於有機會相約隱蔽青年出來見面，我與當地的基督徒聯繫起來接觸他們，藉此曾挽回一個想自殺的生命，叫他從黑暗無望的隱蔽中走出來。」羅博士娓娓道來，歷歷在目，恍如昨天。

### 網絡短宣培育宣教人

除了在工場使用網絡傳福音外，羅博士也曾於數年前舉辦了一個為期四週的網絡短宣。這個網絡短宣跟一般的短宣不同，它不是要參與者親身去某國家或地區，而是進入互聯網世界，學習如何將福音信息，透過多姿多采的網絡世界呈現出來，滲透到不

同地區，進入現代人的心裡。「這個網絡短宣其實是一個門訓的過程，透過凝聚一班熟悉網絡的青年，培育他們的使命和生命。」是的，今時今日在一個機不離手的互聯網世界中，傳福音彷彿在彈指之間，然而若沒有生命和使命的話，便無法承載大使命。

### 創意多元的宣教模式

我直接了當地問：「今日有多少宣教士從事網絡宣教？有多少教會願意支持？」羅博士感慨地指出教會及差會在網絡宣教方面的發展較網絡世界慢二十年左右，其中最大原因是沒有看到網絡事工的重要。在聖俗二分的屬靈觀影響下，沒有善用網絡及科技為主得人。

廿一世紀的宣教環境愈來愈

# 跟打電動宣教士 淺談網絡宣教—— 專訪羅兆麟博士

文/林施麗輝

艱難，很多國家不歡迎宣教士，即使是較開放的國家，申請宣教士簽證也愈趨嚴謹。宣教的模式需要突破，從傳統差派趨向創新及多元，網絡宣教便是一個例子，它能越過地理環境的限制，無遠弗屆地廣傳福音。身為一個網絡宣教士，他跟一般宣教士有何不同？須注意甚麼？

羅博士表示網絡只是一個平台，宣教才是目的，故網絡宣教士同樣需要清晰的呼召：其身分不單是鍵盤戰士，更是基督精兵，有美好的屬靈素質，能以生命影響生命，並且必須有跨文化的訓練和體驗，能明白受眾的需要及文化處境。他舉例說：「若宣教士從未踏足非洲，如何能向非洲人傳福音？」是的，連線不一定能連結，惟有進入別人的生

命才能分享彼此生命的源頭。宣教向來強調團隊合作，網絡宣教更是如此。除了結合不同恩賜的弟兄姊妹如創作及製作影音等，同時需要與工場的宣教士及教會建立夥伴關係，作進一步接觸、關懷及牧養，好從虛擬的網絡世界走進真實的場景。宣教是一條孤單的路，網絡宣教其中一個最重要的策略，就是建立宣教網絡（networking），切忌單打獨鬥，否則只會事倍功半。

## 無論如何總要救些人

網絡宣教就是透過現代迅速的網絡，傳揚古舊的福音信息。「所以，你們要去，使萬民作我的門徒，奉父、子、聖靈的名給他們施洗。」（太廿八19）「去」既是透過每一個信徒，也可透過每一條

互聯網的「線」，最終是要將人帶到上帝面前，使他成為門徒。「現在雖然事奉忙碌，我也會相約年輕人打電動，然後一起靈修及分享。」是的，身為一個宣教人，向甚麼樣的人，就作甚麼樣的人。無論如何，總要救些人（參林前九22下）。求主幫助我們學習「在互聯網的年代，就作網絡宣教的人。無論如何，總要救些人。」

（羅兆麟博士為恩福神學院實習及宣教科專任講師及院牧，美國西方神學院宣教學博士。他是《宣子兵法》差傳課程的講員之一，主講「宣教模式巡禮」。）

# 我在日本宣教的日子

文/關珮而



## 以和為貴的背後

日本人除行事謹慎，亦有循規蹈矩、說話委婉、處處為人設想等特質，萬事以「和」為貴，背後原因是害怕別人的看法、怕麻煩別人。「和」的觀念原是好的，卻因過於謹守而導致種種社會問題，如隱蔽青年和老人，及孤獨死等。

## 真愛？假愛？

受「不想麻煩別人」的思想影響，日本人即使沒錢、患病、孤單或有需要時也不尋求幫助，寧獨自面對，甚至選擇自殺。近二三十年，日本新興出租家人、情人、朋友等行業，頗受歡迎，因覺得是公平交易，不算求助於人，不用展示自己軟弱一面。例如造成隱蔽青年的一個原因，是父母離婚後孩子遭受同學欺凌而不上學。

為免孩子被欺凌，單親父母便租用「丈夫」或「妻子」參加學校的親子活動。

花錢或能暫時解決問題，惟錢買不到真正的親情、愛情和友情，人的內心孤寂依然。「租用人員」在別人的真實生活中如演員般演戲，人們活在虛假世界裡，自欺欺人。日本人顧慮太多，心存懼怕，難有真正的愛。「愛裡沒有懼怕，愛既完全……」（參約壹四18）主的愛是完全的，上帝住在我們裡面，我們得完全。只有認識主才懂得「愛」。日本人缺乏真心真誠的愛，惟有相信耶穌才能脫離黑暗進入光明，得到真正完全的愛。

## 社會關懷的重要

我在東京事奉的教會常舉辦福音活動，又借地方給不同民間團體。教堂內確是人來人往，但若信徒與未信者之間沒真正溝

通和交流，怎能傳主的愛和福音呢？顧慮別人太多，眼光放在人而不是神，造成了福音的阻礙。另外，

教牧同工和肢體都忙於教會內的活動，信徒平日又忙於工作，因而未能有時間空間思想如何回應社會的需要。結果，信徒未能真正實踐愛鄰舍，關懷社會的行動反而大多由民間團體或個人發起，間接導致出租家人、親友、情人等行業盛行。這令我想到好撒馬利亞人的故事，在日本的信徒因太多顧慮，沒有停下來幫助有需要人士，就像祭司和利未人般對他人的需要視若無睹。

反省五年的宣教日子，自己也是忙著教會裡的事奉，沒太多時間關懷未信者，因而常提醒自己要主動聯絡他們，特別是獨居者。每次傾談均發現他們的心靈空虛孤單，惟感恩他們願向我傾訴心事，也會問我關於所信的上帝。日本人不容易在大夥人面前表達自己的真正感受，教我體會到向他們傳福音，不是透過佈道會或音樂會等，也不能只單顧教會內的事務，而是個別關懷有需要的人，藉此向他們介紹基督。

「健康的人用不著醫生，有病的人才用得著。」（可二17）

（作者是香港中信駐日本宣教士）



教會內賣物會小食檔

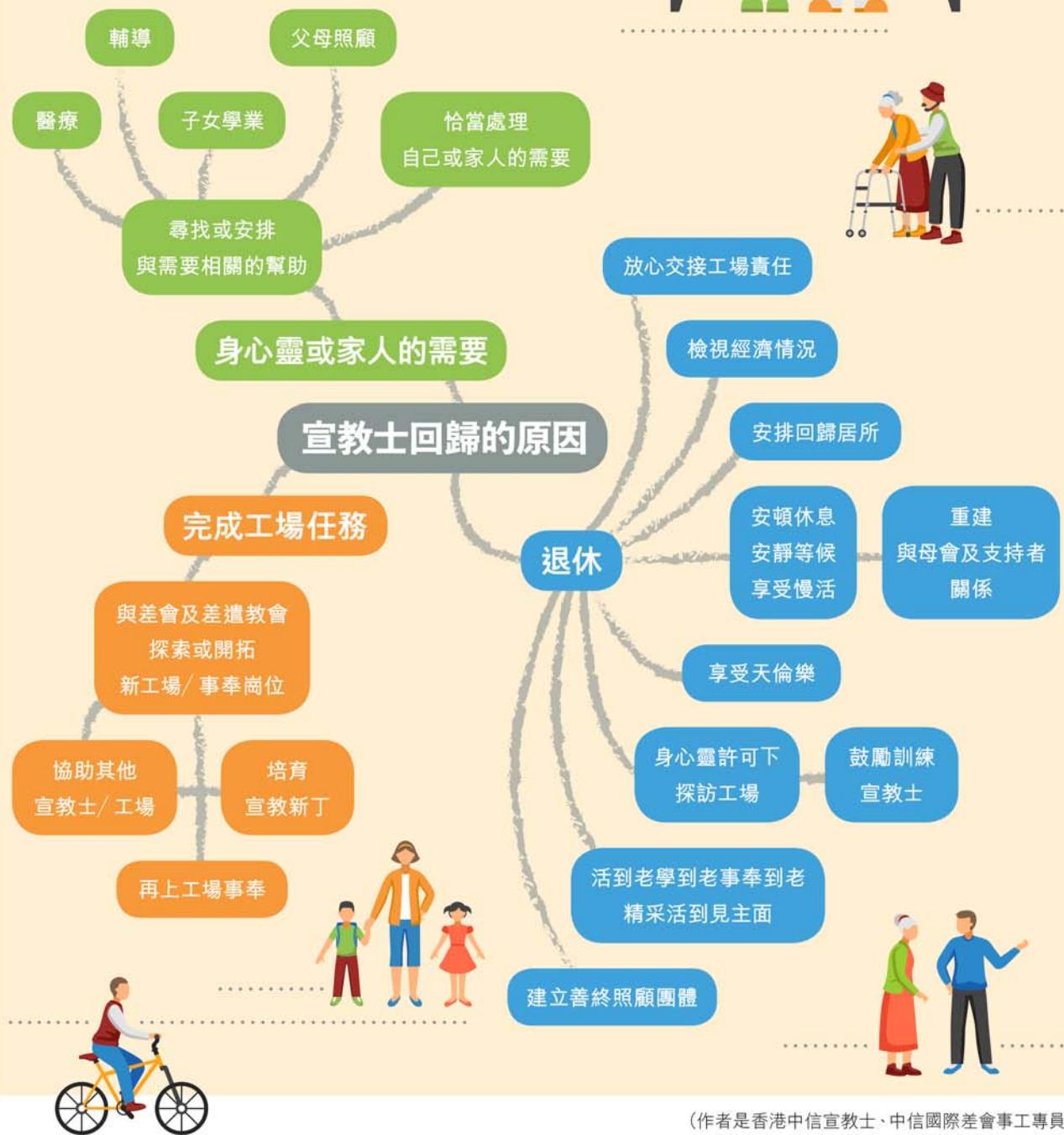


讚美音樂會

## 預備回歸（二）

# 宣教士回歸本土的流程／預備

文 / 曹姿嫻



（作者是香港中信宣教士、中信國際差會事工專員）

## 中信國際差會

**曹姿嫻**：感謝主，在北美的事奉及述職蒙恩。明年1月底正式退休，靜候主安排往後日子！



**李妙如**：求主使用新的宣教平台「恩澤坊」服侍澳門教會，並求主預備述職安排，能有美好分享。



## 亞洲地區

### 香港本土任務

**洪少樂、楊秀英**：為過去一年父神賜與各樣恩典感恩，求主引領新一年身心靈興旺忠心事主。記念未信家人早日蒙恩！



**陳偉娟**：已從工場回歸差會服侍，求主賜美好適應。為香港前路，求主掌權，讓眾教會成為祂的器皿。



### 南韓

**小娜**：求神保守能有充足體力和心力事奉，減少頭暈。求主使用聖誕退修營會，使信徒生命得造就。

**永泉、影婷**：求主帶領返香港述職的安排，願主感動更多肢體關心海外留學生事工。

**梁志韜、沈潔瑩**：身體疲乏，求主保守身體健康。明年1至2月回港述職，求主使用。



### 日本

**關珮而**：請記念教會的聖誕福音活動順利，大家有合一的心，勇敢邀請未信者參與。



### 印尼

**凱特**：現正統籌2020年開辦小學一年級，求主引導，並帶領六位同工同心事奉。

### 澳門

**郭麗思**：求主保守能有強健身體與美好靈性。請記念工場運作，同工們有美好配搭。



## 泰國

**李偉良、韓昱**：女兒休學一年，願能考取上帝喜悅的大學；為兒女的信仰成長禱告；記念籌建國際學校、募集資金。



**子恩**：現於家中養病。定期見醫生和接受心理輔導，康復進程良好，求主醫治。請記念家人早日信主。

**劉成發、胡秀梅**：請記念明年能完成最後兩次在台南的進修，求主帶領成發順利完成畢業論文。



**哈海山、馮惠茵**：求主幫助一家適應新環境，賜智慧學習泰文；並記念孩子朗、樂要插班入學。



## 中南美洲地區

### 厄瓜多爾

**梁健民、周慧嫦**：現在兩人成了工場唯一的宣教士單位，請記念當中的服侍能榮神益人。



## 大洋洲地區

### 大洋洲

**鄧仲明、梁淑蓮**：感恩順利從寒冷的Orange遷往炎熱的Dubbo。求神保守健康和適應。



## 歐洲地區

### 法國

**郭為斌、鄭玉玲**：請記念一家身心靈健壯，抵達工場後能順利找房子、安頓生活及學習語言。



## 其他地區

**連心橋：**感謝主保守過去一年的事奉。求主帶領、預備新一年培訓事奉的機會。

**雅歌、詠詩：**求主為大兒子預備合適大學；又讓小兒子適應功課較多的高中第一年學習。

**驢子：**感恩能與同路人一起旅遊，又能服侍當地教會，願主使用信息，堅固信徒追求生命成長。

**頌詩：**求主預備新一年的培訓事奉機會；並賜耐心照顧母親及關心家人。

**海洋：**請記念新一年的事奉，更多經歷神的帶領，身心靈健康。願父母身體健康、早日信主。

**叮叮、噹噹：**將於3至5月期間在神學院教書，請為備課和教學禱告。

**森弦：**感恩睡眠質素有改善，求主賜福每次探訪，能與福音對象深入交通，建立關係。

**大衛、涵娜：**請為本地教會禱告，常尋求、仰賴天父。在公司進行註銷並撤退之際，求主保守能與本地人的關係有美好完結。

如想閱讀各宣教士的代禱信，  
請瀏覽：[www.ccminternational.org](http://www.ccminternational.org)



文/林施麗輝

上帝用祂的話創造了這個世界，「祂說：『要有光』，就有了光。」（創一3）「祂說有，就有，命立，就立。」（詩三十三9）

我們也是用說話建構我們的文化和群體。中國人普遍較沉默寡言，形成了較含蓄內斂的文化。我們不善表達，往往把話藏在心裡，愛在心裡口難開——君不見慈母面對即將遠行的遊子，把千言萬語化作手中線，把叮嚀和關愛織成身上衣。有時嘗試把話說出來，明明是出於關心，但不知何故卻變成責備，總不能將心底話好好說出，結果帶來誤解和傷害，可悲亦可嘆。建立人的說話帶來安慰、醫治、鼓勵和造就，既是良藥（參箴十二18），更是生命樹（參箴

十五4），這樣的群體充滿愛和信任。相反，拆毀人的說話造成紛擾、傷害、沮喪和破壞，如刀刺人，使人流血心碎（參箴十五4），這樣的群體充斥仇恨和恐懼。

說話反映一個人的內在生命素質，「因為心裡所充滿的，口裡就說出來。」（路六45下）一個惡毒的人，怎能說出好話呢？（參太十二34）一個詭詐的人，怎能說出實話來？一個沒憐憫的人，怎能說出仁慈的話？這樣看來：你的心如何，你的說話便如何；你的說話如何，你所屬的群體也必如何。

在中信大家庭中，你盼望形塑一個怎樣的群體，好讓彼此在甘苦交織的人生旅程中同行？這端乎你的說話，並從你的心開始，「你要保守你心，勝過保守一切」。（箴四23）

（作者是中信國際差會協調主任）