



chōng
衝

tū
突

Conflict
[ˈkɒnflɪkt]

舊約：(reev)

文/ 鄧振成

1) 紛爭

「當時，迦南人與比利洗人在那地居住。亞伯蘭的牧人和羅得的牧人相爭。」(創十三7)

2) 辯護

「因耶和華必為他辨屈；搶奪他的，耶和華必奪取那人的命。」(箴廿二23)

新約：(paroxusmos)

1) 爭辯

「但保羅因為馬可從前在旁非利亞離開他們，不和他們同去做工，就以為不可帶他去。於是二人起了爭論，甚至彼此分開。巴拿巴帶著馬可，坐船往塞浦路斯去」(徒十五38-39)。

2) 激起

「又要彼此相顧，激發愛心，勉勵行善。」(來十24)

(作者是頌恩浸信會傳道人、信義宗神學院教牧學博士候選人)

信息分享

文/ 連心橋

化解團隊衝突

要團隊緊密合作，需協調不同的人與事；但每人尺度不同，容易造成誤解！要團隊和諧合作，成員間需有共識；但每人都自以為作了最恰當的決定！團隊能緊密並和諧合作，要經過磨合過程。

曾有調查指部分宣教士離開工場的原因是團隊的人際關係出現問題！理論上，既然同是宣教士，大家都蒙呼召，都對該工場有負擔，又屬同一團隊，應可彼此照應，遠比孤軍作戰優勝；相信離開的原因大多與不同地區宣教士因文化差異產生誤解有關。我曾在菲律賓開荒宣教十三年，認識兩位不同國籍的同工，他們都富經驗、有承擔、有熱誠又有恩賜，是難能可貴的同工，惟因大家對自身文化的「核心價值」中何謂「尊重」有不同解讀，彼此誤以為不受對方尊重，最終分開，實在可惜。

不單跨文化合作困難，同文化的同工與宣教士也會有誤解，主要原因可能是感到不被明白，甚至不被信任；即使表面順服行政安排，但心裡仍在嘀咕！要避免不必要的誤解：

1. 要學習謙卑，不要以為憑自己經驗所作的決定就絕對正確。一生都要有學生心態，向別人學習。

2. 不要倉促作決定，即使時間急逼；若團隊成員有不同看法，寧願待達至共識才作決定，要安靜等候神的引導，盡了本分後，心享安息。

(作者是美國中信創啟培訓宣教士)